



Pemantik Diskusi IPB University

Sidang Komisi MSA-PTNBH. 8 Agustus 2020

Perjalanan

PO 1987
Permenpan
59/1987
Berlaku 1987-2001

PO 2014 & 2015
Permenpanrb
17/2013
Per Dirjen PO
2014 dan 2019
Berlaku 2015 -

Dalam Pembahasan
Permenpanrb
Permendikbud

- PO PAK
- AKAD, VOK-PRO
- Porsi Tridarma PT
- Alternatif karil syarat khusus

1987

PO 2001 & 2009
Menkowasbangpan
39/1999
Per Dirjen 2001 dan
2009
Berlaku 2001-2015

2001

2015

SE Dirjen DIKTI
638/E.E4/KP/2020
23 Juni 2020
Berlaku
1 Juli – 31 Desember

2020

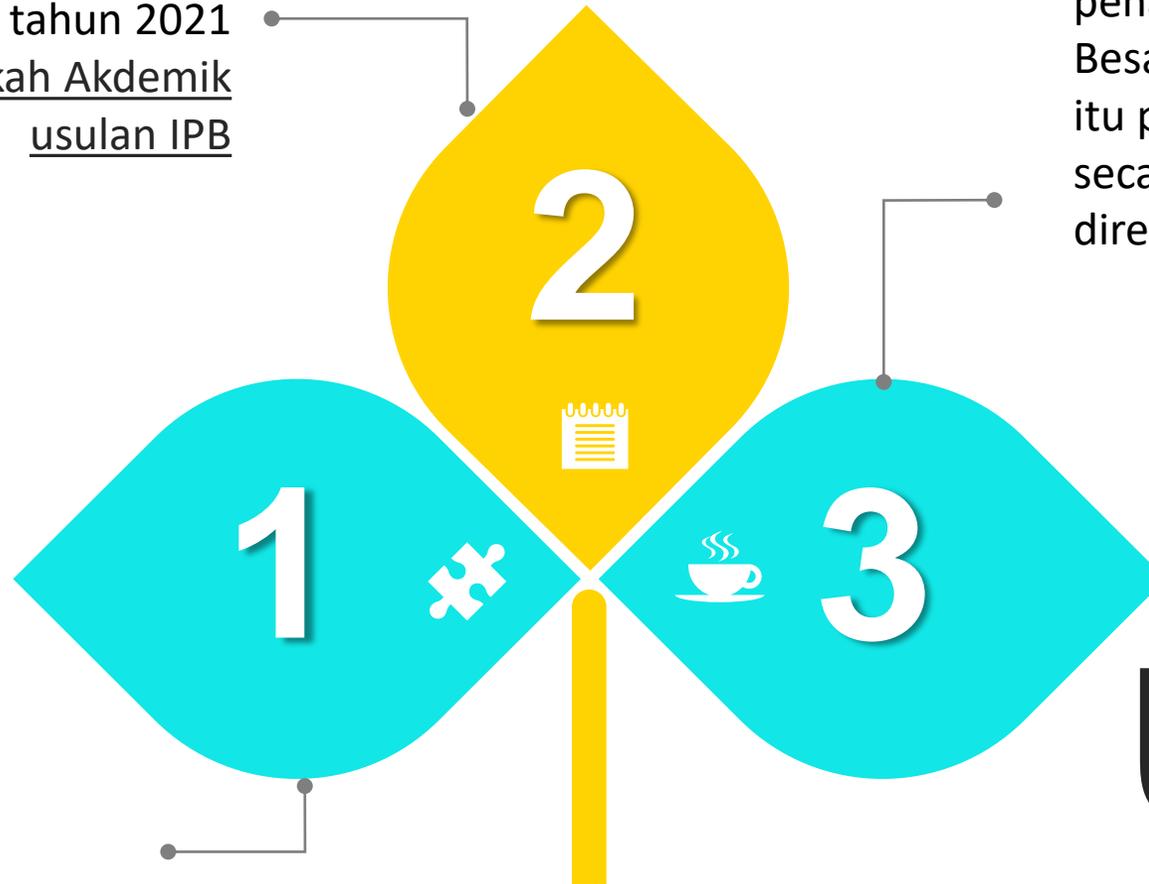
20/21



Disarankan masukan lebih ditekankan pada PO PAK kenaikan JAJA/pangkat dosen yang sedang disusun yang akan diberlakukan tahun 2021

- Naskah Akademik usulan IPB

Peraturan peralihan Juli-Desember 2020 (2019 + Revisi) dan peraturan berikutnya (2021) diharapkan tidak menimbulkan kekhawatiran bagi pengusul akan aturan yang semakin sulit



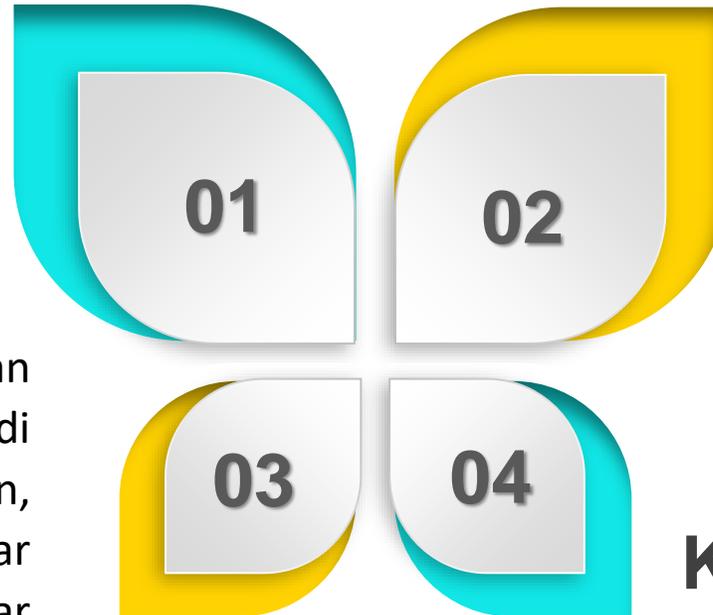
Tsunami guru besar mulai terjadi di beberapa PT karena ketidak seimbangan jumlah GB yang masuk purnabakti dengan penambahan Guru Besar baru, oleh sebab itu program percepatan secara nasional harus direncanakan

Umum

Catatan PAK 2019 + Revisi

Persyaratan Guru Besar untuk yang loncat dan masa bakti kurang dari 20 tahun layak untuk ditambah namun dengan tetap memperhatikan ketercapaiannya

Kesulitan kenaikan pangkat dan jabatan ada umumnya terjadi di pemenuhan unsur penelitian, perlu perubahan proporsi agar memberikan dampak yang besar pada visi kampus merdeka dan merdeka belajar



Kegiatan Tridarma (pendidikan, pengabdian pada masyarakat dan penunjang) yang mengelaborasi kampus merdeka dan merdeka belajar diapresiasi namun perlu dibuatkan petunjuk operasionalnya untuk mencegah perbedaan interpretasi antar PT

Kerangka Perubahan



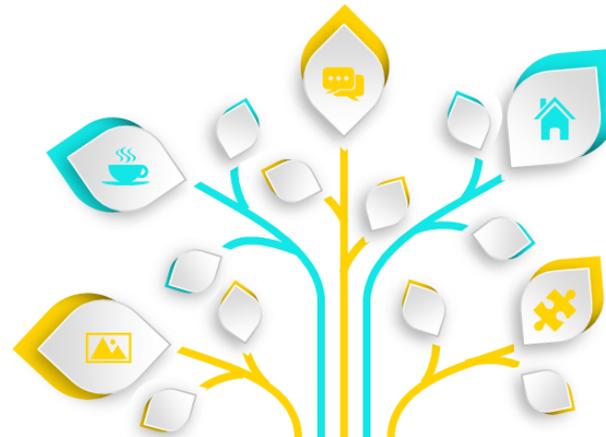


Kerangka Perubahan

LAMA + Syarat Khusus



LAMA + Kegiatan kampus merdeka dan merdeka belajar



LAMA + Kegiatan kampus merdeka dan merdeka belajar

LAMA + Kegiatan kampus merdeka dan merdeka belajar



Syarat Khusus



Kenaikan pangkat dan jabatan regular

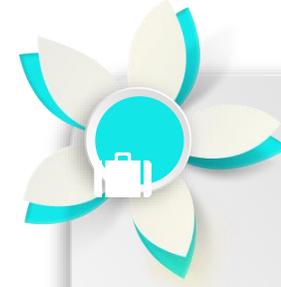
LAMA Penulis pertama dan korespondensi, BARU menjadi penulis pertama



Loncat Jabatan

LAMA : 4 Jurnal Internasional sebagai penulis pertama

BARU : sama + 50% nya wajib dipenuhi dari JIB dengan syarat tertentu
Science SJR :0,50 WoS : 1,
Art & Humanities SJR : 0,25 WoS : 0,50, Sosial SJR : 0,4 WoS 0,8.

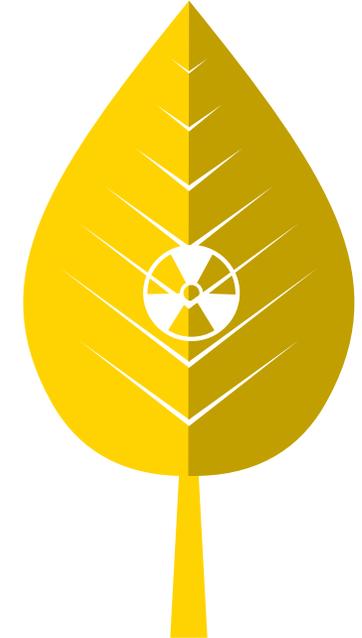
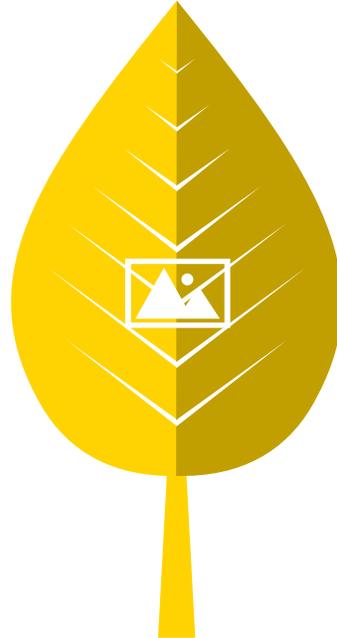
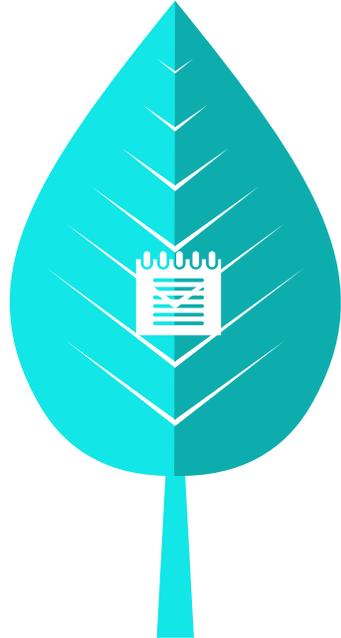


Kenaikan pangkat dalam jabatan sama

Persyaratan minimal sebagai penulis pertama jurnal nasional bereputasi (minimal Sinta 2)

Empat Syarat Tambahan

- Syarat tambahan kenaikan jabatan ke GB memiliki landasan kuat
- Diharapkan berdampak pada peningkatan kualitas GB
- **Catatan :** Syarat ke 4 yang melampirkan Surat permintaan/penunjukan dari editor sebagai reviewer belum tentu dapat diperoleh karena permintaan biasanya dilakukan secara elektronik tanpa surat formal, oleh sebab itu perlu dicarikan solusinya

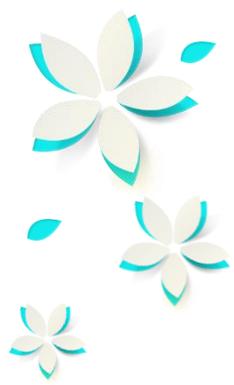


Loncat Jabatan

Persyaratan publikasi syarat khusus harus selesai studi dinilai baik agar tidak overlap dengan tugas belajarnya (yang sudah ada AK kreditnya), namun perlu diantisipasi :

1. Masa tugas belajar di dalam negeri yang cukup banyak masa studinya lebih panjang
2. Perlu diperjelas ketentuan publikasi bagi dosen yang melanjutkan pendidikannya dengan **ijin belajar**.





Loncat Jabatan

Masa kerja kurang 20 tahun

Ke GB : Syarat khusus + 80 AK
pembimbingan, sejak TMT terakhir

Catatan: masa kerja sudah jelas, tapi
untuk ketentuan TMT nya perlu
diperhatikan ketercapainya bagi
bidang keilmuan khusus



Syarat Tambahan

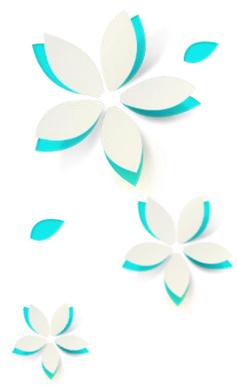
Publikasi dengan SJR dan WoS tertentu yang hanya diberlakukan bagi kelompok khusus dinilai cukup terjangkau :

Kelompok :

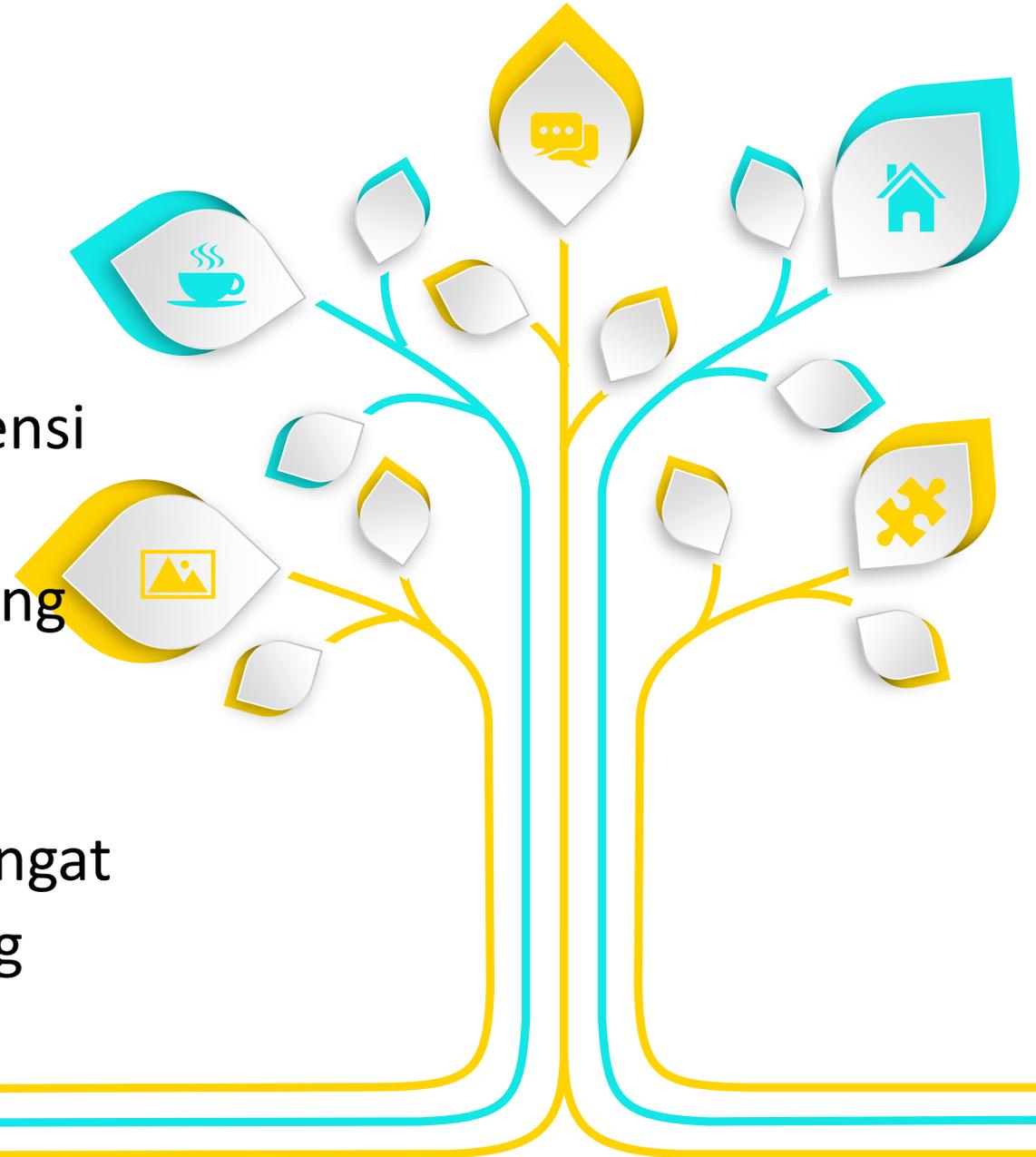
- Kelompok lompat jabatan (50% diantaranya)
- Kelompok memiliki masa kerja aktif minimal
- Kelompok yang memiliki ijazah S3 kurang dari 3 tahun



Angka Kredit



- Alokasi AK untuk penulis korespondensi sangat bermakna
- Kelebihan AK penelitian dapat langsung digunakan paling tinggi 40% dinilai sangat akomodatif
- Penegasan wilayah abu abu dinilai sangat membantu mengurangi ambigu yang selama ini terjadi





Wilayah Abu Abu

Penegasan Wilayah Abu Abu

- 1 Karil selama mengikuti pendidikan
- 2 Chief dan Editor Jurnal
- 3 AK 30 % untuk loncat jabatan
- 4 Kemiripan >25% dan 3% kalimat
- 5 Multi disipin dan transdisiplin





Wilayah abu abu yang diperjelas

- 1 Tidak boleh nol untuk setiap unsur utama **A Proporsi**
- 2 Ijasah dari PT minimal akreditasi B, luar negeri ijasahnya disetarakan DIKTI **B Ijasah**
- 3 Kesesuaian bidang ilmu yang diambil dengan penugasan jabatan fungsional **C Bidang Ilmu**
- 4 Batas kepatutan pendidikan, penelitian dan penunjang memberikan kejelasan bagi pengusul **D Kepatutan**
- 5 **Catatan** : perlu ada ketegasan jumlah publikasi maksimal (kalau ada) bagi seorang penulis dalam satu proseding yang sama **E Catatan**



Terima Kasih

IPB University