

**PENILAIAN KRITERIA INTEGRITAS KENAIKAN JABATAN**

**a. JENJANG ASISTEN AHLI**

<b>I. KRITERIA</b>					
<b>No</b>	<b>Aspek</b>	<b>Tolok ukur</b>	<b>Penilaian</b>		<b>Keterangan</b>
			<b>Memenuhi</b>	<b>Tidak Memenuhi</b>	
<b>1</b>	Mewujudkan pernyataan atau janji ke dalam tindakan, (sehingga menumbuhkan kepercayaan dari orang lain)				
	1.1. Melaksanakan penugasan pengajaran sesuai dengan ketentuan	(a) Membantu penyelenggaraan pengajaran mahasiswa program sarjana (b) Memahami teori bidang ilmu yang menjadi penugasannya			
	1.2. Melaksanakan dan menyelesaikan penelitian sesuai dengan yang tercantum dalam proposal dan/atau kontrak dengan mengedepankan budaya ilmiah unggul.				
	1.3. Melaksanakan dan menyelesaikan kegiatan pengabdian pada masyarakat sesuai dengan yang tercantum dalam proposal dan/atau kontrak.				
	1.4. Mengelola sistem administrasi kelompok atau institusi ITB dengan baik.				
	1.5. Memiliki kelompok kerja yang harmonis, komunikatif, dan terbuka.				
<b>2</b>	Terus meningkatkan kemampuan diri sendiri, unit kerja dan organisasi untuk mendapatkan hasil terbaik				
	2.1. Melanjutkan studi ke jenjang lebih tinggi atau mengembangkan diri dengan program sertifikasi.				
	2.2. Berperan aktif dalam pengembangan institusi	Di tingkat Kelompok Keilmuan/Keahlian atau Laboratorium			

I. KRITERIA					
No	Aspek	Tolok ukur	Penilaian		Keterangan
			Memenuhi	Tidak Memenuhi	
3	Menghasilkan ide-ide yang meningkatkan produktivitas dan pertumbuhan institusi.				
	3.1. Memiliki ketetapan bidang ilmu yang akan ditekuni.				
	3.2. Berperan sebagai pembicara, atau narasumber	Di tingkat Program Studi			
	3.3. Terlibat dalam kepanitiaan atau Satgas.				
4	Memiliki karya yang bermanfaat bagi institusi ITB, Industri atau masyarakat.				
5	Menumbuhkan semangat mengetahui, memahami dan menerapkan nilai-nilai luhur ITB sebagai bagian dari keluarga besar Institut Teknologi Bandung.				
	5.1. Menjaga sikap untuk kebaikan institusi ITB.				
	5.2. Tidak sedang terkena pelanggaran etika.				
6	Berperilaku yang mendorong terwujudnya sikap saling menghargai dan lingkungan kerja yang kondusif.	Mempunyai hubungan yang baik dengan semua kelompok tanpa membedakan jabatan, suku, agama, ras, dan pandangan.			

Dinilai di ..... pada tanggal....  
Penilai,

Tandatangan

Nama  
NIP

**b. JENJANG LEKTOR**

**I. KRITERIA**

No	Aspek	Tolok ukur	Penilaian		Keterangan
			Memenuhi	Tidak Memenuhi	
1	Mewujudkan pernyataan atau janji ke dalam tindakan, (sehingga menumbuhkan kepercayaan dari orang lain).				
	1.1. Melaksanakan penugasan pengajaran sesuai dengan ketentuan	(a) Mampu menerapkan proses pembelajaran dan pembimbingan secara mandiri bagi mahasiswa sarjana untuk yang sudah menduduki jabatan asisten ahli, atau			
		(b) Memiliki pengalaman membantu penyelenggaraan pengajaran bagi mahasiswa sarjana bagi yang sudah memiliki ijazah doktor dan belum menduduki jabatan akademik.			
	1.2. Melaksanakan dan menyelesaikan penelitian sesuai dengan yang tercantum dalam proposal dan/atau kontrak dengan mengedepankan budaya ilmiah unggul.				
	1.3. Melaksanakan dan menyelesaikan kegiatan pengabdian pada masyarakat sesuai dengan yang tercantum dalam proposal dan/atau kontrak.				
	1.4. Mengelola sistem administrasi kelompok atau institusi ITB dengan baik.				
1.5. Memiliki kelompok kerja yang harmonis, komunikatif, dan terbuka.					
2	Terus meningkatkan kemampuan diri sendiri, unit kerja dan organisasi untuk mendapatkan hasil terbaik.				
	2.1. Melanjutkan studi ke jenjang lebih tinggi atau mengembangkan diri dengan program sertifikasi.				
	2.2. Berperan aktif dalam pengembangan institusi.	Di tingkat Kelompok Keilmuan/Keahlian atau Laboratorium			

I. KRITERIA					
No	Aspek	Tolok ukur	Penilaian		Keterangan
			Memenuhi	Tidak Memenuhi	
3	Menghasilkan ide-ide yang meningkatkan produktivitas dan pertumbuhan institusi.				
	3.1. Memiliki ketetapan bidang ilmu yang akan ditekuni.				
	3.2. Berperan sebagai pembicara, atau narasumber	Di tingkat Program Studi			
	3.3. Terlibat dalam kepanitiaan atau Satgas.				
4	Memiliki karya yang bermanfaat bagi institusi ITB, Industri atau masyarakat.				
5	Menumbuhkan semangat mengetahui, memahami dan menerapkan nilai-nilai luhur ITB sebagai bagian dari keluarga besar Institut Teknologi Bandung.				
	5.1. Menjaga sikap untuk kebaikan institusi ITB.				
	5.2. Tidak sedang terkena pelanggaran etika.				
6	Berperilaku yang mendorong terwujudnya sikap saling menghargai dan lingkungan kerja yang kondusif.	Mempunyai hubungan yang baik dengan semua kelompok tanpa membedakan jabatan, suku, agama, ras, dan pandangan.			

Dinilai di ..... pada tanggal....  
Penilai,

Tandatangan

Nama  
NIP

**c. JENJANG LEKTOR KEPALA**

<b>I. KRITERIA</b>					
<b>No</b>	<b>Aspek</b>	<b>Tolok ukur</b>	<b>Penilaian</b>		<b>Keterangan</b>
			<b>Memenuhi</b>	<b>Tidak Memenuhi</b>	
<b>1</b>	Mewujudkan pernyataan atau janji ke dalam tindakan, (sehingga menumbuhkan kepercayaan dari orang lain).				
	1.1. Melaksanakan penugasan pengajaran sesuai dengan ketentuan.	(a) Mendidik secara profesional			
		(b) Menerapkan dan mengembangkan proses pembelajaran dan pembimbingan secara mandiri bagi mahasiswa sarjana dan/atau pasca sarjana			
	1.2. Melaksanakan dan menyelesaikan penelitian sesuai dengan yang tercantum dalam proposal dan/atau kontrak dengan mengedepankan budaya ilmiah unggul.				
	1.3. Melaksanakan dan menyelesaikan kegiatan pengabdian pada masyarakat sesuai dengan yang tercantum dalam proposal dan/atau kontrak.				
	1.4. Mengelola sistem administrasi kelompok atau institusi ITB dengan baik.				
1.5. Memiliki kelompok kerja yang harmonis, komunikatif, dan terbuka.					
<b>2</b>	Terus meningkatkan kemampuan diri sendiri, unit kerja dan organisasi untuk mendapatkan hasil terbaik.				
	2.1. Melanjutkan studi ke jenjang lebih tinggi atau mengembangkan diri dengan program sertifikasi.				
	2.2. Berperan aktif dalam pengembangan institusi.	Di tingkat Program Studi			

I. KRITERIA					
No	Aspek	Tolok ukur	Penilaian		Keterangan
			Memenuhi	Tidak Memenuhi	
3	Menghasilkan ide-ide yang meningkatkan produktivitas dan pertumbuhan institusi.				
	3.1. Memiliki ketetapan bidang ilmu yang akan ditekuni.				
	3.2. Berperan sebagai pembicara, atau narasumber.	Di tingkat Fakultas/Sekolah			
	3.3. Terlibat dalam kepanitiaan atau Satgas.				
4	Memiliki karya yang bermanfaat bagi institusi ITB, Industri atau masyarakat.				
5	Menumbuhkan semangat mengetahui, memahami dan menerapkan nilai-nilai luhur ITB sebagai bagian dari keluarga besar Institut Teknologi Bandung.				
	5.1. Menjaga sikap untuk kebaikan institusi ITB.				
	5.2. Tidak sedang terkena pelanggaran etika.				
6	Berperilaku yang mendorong terwujudnya sikap saling menghargai dan lingkungan kerja yang kondusif.	Mempunyai hubungan yang baik dengan semua kelompok tanpa membedakan jabatan, suku, agama, ras, dan pandangan.			

Dinilai di ..... pada tanggal....  
Penilai,

Tandatangan

Nama  
NIP

**d. JENJANG PROFESOR**

**I. KRITERIA**

No	Aspek	Tolok ukur	Penilaian		Keterangan
			Memenuhi	Tidak Memenuhi	
1	Mewujudkan pernyataan atau janji ke dalam tindakan, (sehingga menumbuhkan kepercayaan dari orang lain).				
	1.1. Melaksanakan penugasan pengajaran sesuai dengan ketentuan	(a) Mendidik secara professional.			
		(b) menerapkan dan mengembangkan proses pembelajaran dan materi/buku ajar bagi mahasiswa sarjana, magister, dan doktor.			
		(c) Syarat khusus:			
		c.1. Pernah mendapatkan hibah kompetitif/penugasan Tingkat daerah/nasional/kementrian/internasional/korporasi, atau			
		c.2. Pernah membantu membimbing mahasiswa doktor (minimal 1) di ITB atau luar ITB, atau			
		c.3. Pernah menguji mahasiswa program doktor (minimal 3) di ITB atau luar ITB, atau			
		c.4. Menjadi reviewer pada jurnal bereputasi yang berbeda (minimal 2).			
	1.2. Melaksanakan dan menyelesaikan penelitian sesuai dengan yang tercantum dalam proposal dan/atau kontrak dengan mengedepankan budaya ilmiah unggul.				
	1.3. Melaksanakan dan menyelesaikan kegiatan pengabdian pada masyarakat sesuai dengan yang tercantum dalam proposal dan/atau kontrak.				
1.4. Mengelola sistem administrasi kelompok atau institusi ITB dengan baik.					
1.5. Memiliki kelompok kerja yang harmonis, komunikatif, dan terbuka.					

**I. KRITERIA**

No	Aspek	Tolok ukur	Penilaian		Keterangan
			Memenuhi	Tidak Memenuhi	
2	Terus meningkatkan kemampuan diri sendiri, unit kerja dan organisasi untuk mendapatkan hasil terbaik				
	2.1. Melanjutkan studi ke jenjang lebih tinggi atau mengembangkan diri dengan program sertifikasi.				
	2.2. Berperan aktif dalam pengembangan institusi	Di tingkat Fakultas/Sekolah			
3	Menghasilkan ide-ide yang meningkatkan produktivitas dan pertumbuhan institusi.				
	3.1. Memiliki ketetapan bidang ilmu yang akan ditekuni.				
	3.2. Berperan sebagai pembicara, atau narasumber.	Di tingkat Internasional			
	3.3. Terlibat dalam kepanitiaan atau Satgas.				
4	Memiliki karya yang bermanfaat bagi institusi ITB, Industri atau masyarakat.				
5	Menumbuhkan semangat mengetahui, memahami dan menerapkan nilai-nilai luhur ITB sebagai bagian dari keluarga besar Institut Teknologi Bandung.				
	5.1. Menjaga sikap untuk kebaikan institusi ITB.				
	5.2. Tidak sedang terkena pelanggaran etika.				



6	Berperilaku yang mendorong terwujudnya sikap saling menghargai dan lingkungan kerja yang kondusif.	Mempunyai hubungan yang baik dengan semua kelompok tanpa membedakan jabatan, suku, agama, ras, dan pandangan			
---	--	--	--	--	--

Dinilai di ..... pada  
tanggal....  
Penilai,

Tandatangan

Nama  
NIP

KETUA SENAT AKADEMIK,  
INSTITUT TEKNOLOGI BANDUNG



Prof. EDY TRI BASKORO, M.Sc., Ph.D.  
NIP 196405221989031002

*axp*

*axp*