



Universitas
AIRLANGGA
Excellence with Morality

Presentasi Senat Akademik Universitas Airlangga

*Forum
Senat Akademik PTNbh
Bandung, 13 Juli 2017*

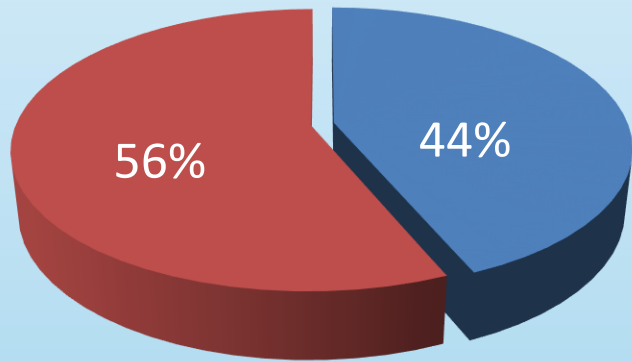
Beberapa tantangan UNAIR:

1. Rasio Dosen;
2. Sitasi;
3. Akreditasi;
4. Mahasiswa Internasional;



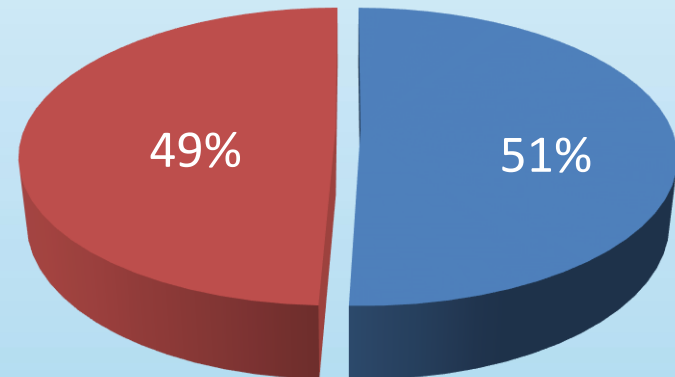
PENDAPATAN UNIVERSITAS

TAHUN 2016



■ APBN/BPPTN

TAHUN 2017

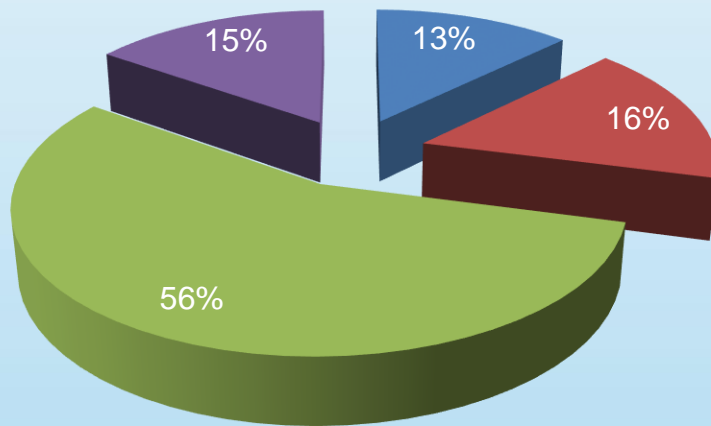


■ RKAT/DAMAS

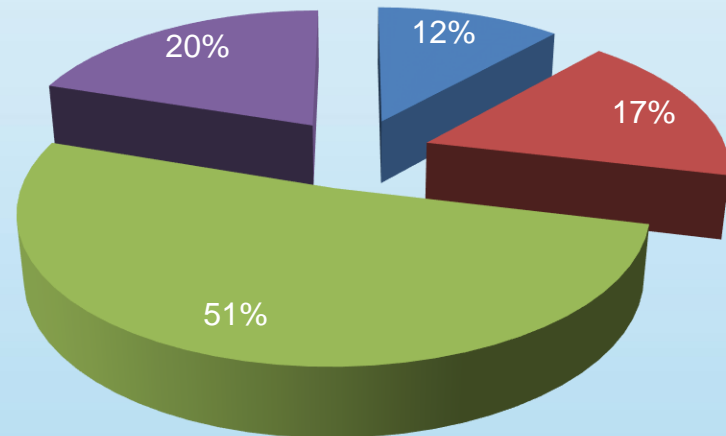


BELANJA UNIVERSITAS

TAHUN 2016



TAHUN 2017



■ Perkuliahan/Pembelajaran

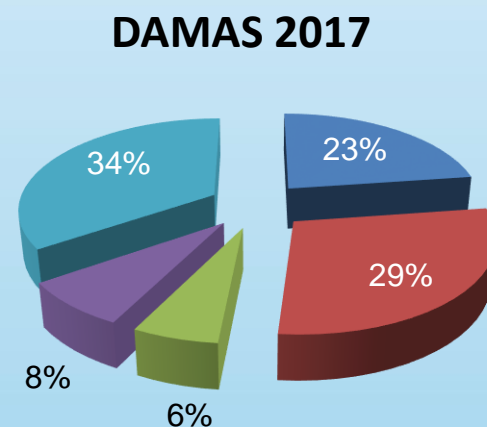
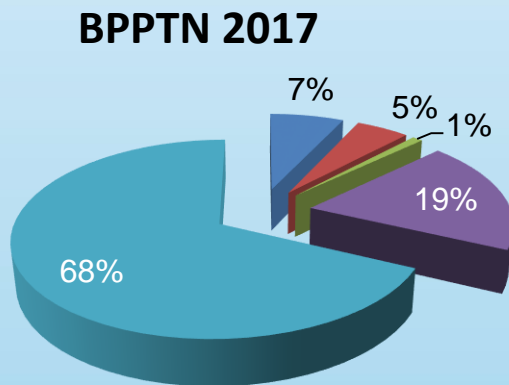
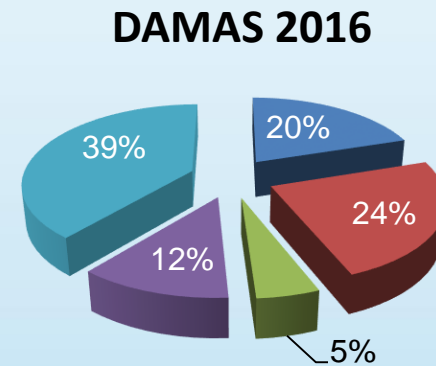
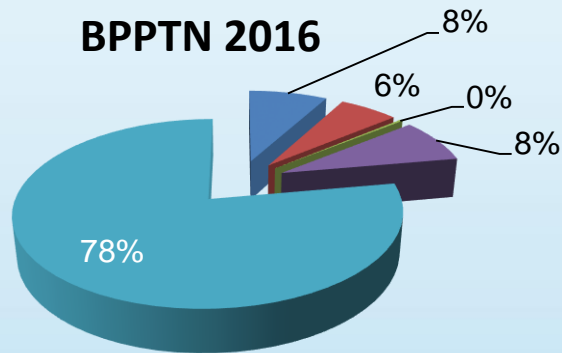
■ Penelitian dan Pengmas serta Layanan Umum

■ Manajerial

■ Pengembangan



REKAP ANGGARAN UNIVERSITAS



■ Akademik

■ Penelitian, Pengmas

■ SDM

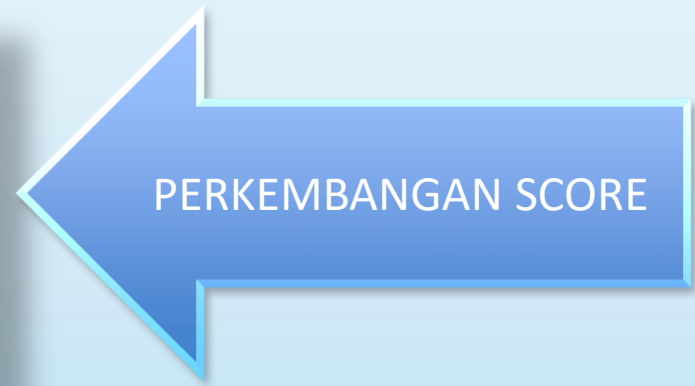
■ Investasi

■ Manajemen



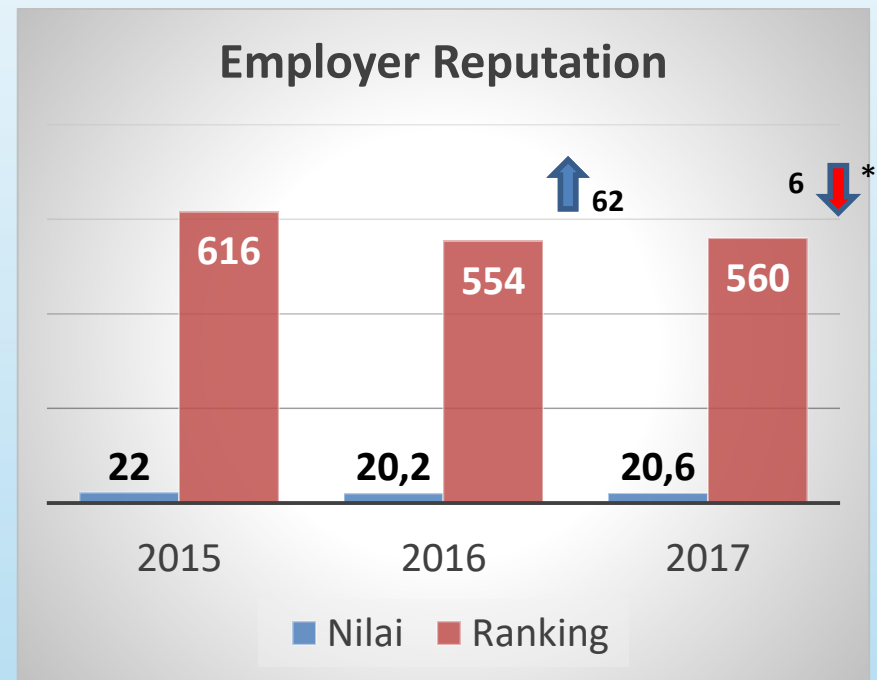
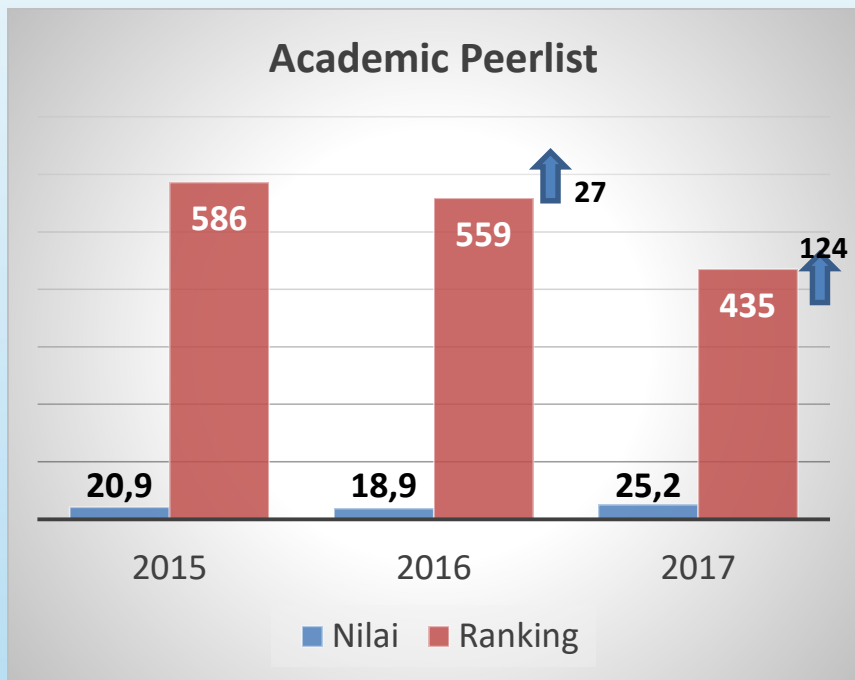
PERKEMBANGAN SCORE & RANKING UNAIR

	2014	2015	2016	2017
Academic Reputation	22.9	20.9	18.9	25.2
Employer Reputation	27.8	22	20.2	20.6
Faculty/Student Ratio	26.4	20.4	17.1	18.7
Citations per Faculty	2.9	1.4	1.2	1.2
International Faculty	4.6	3.3	1.4	2.1
International Students	1.7	1.6	4.8	2.0
Overall score	18.2	15.2	13.5	16.4



	2015	2016	2017
Academic Reputation	586	559	435
Employer Reputation	616	554	560
Faculty/Student Ratio	720	623	613
Citations per Faculty	875	912	956
International Faculty	803	749	872
International Students	873	892	900
Ranking Akhir	824	820	701-750

PERKEMBANGAN NILAI & RANKING UNAIR

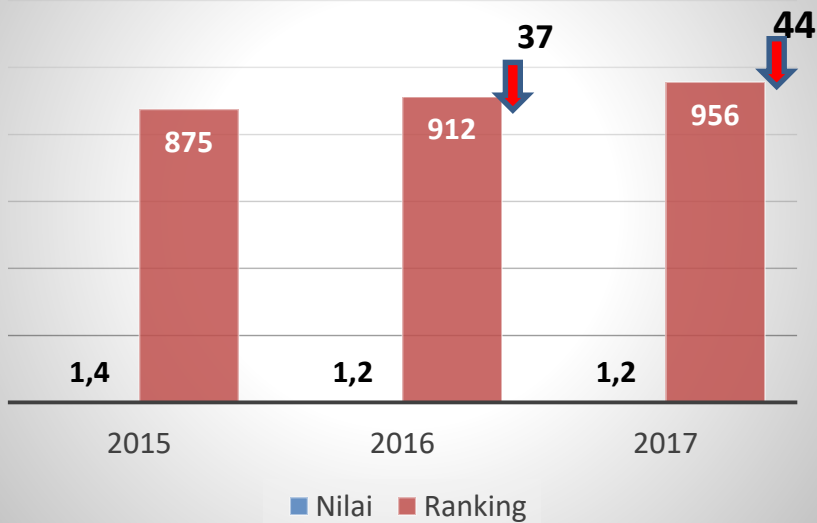


*= Ranking employer reputation pada tahun 2017 turun dengan nilai secara keseluruhan naik

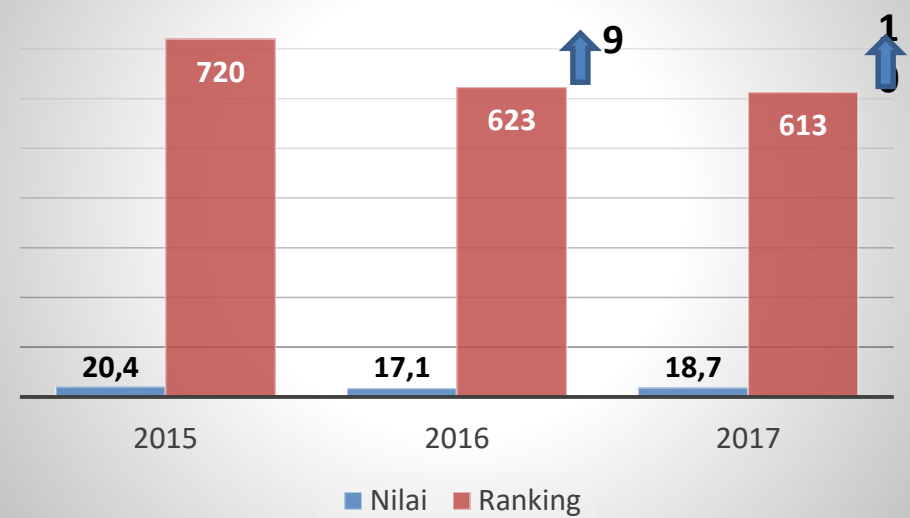


PERKEMBANGAN NILAI & RANKING UNAIR

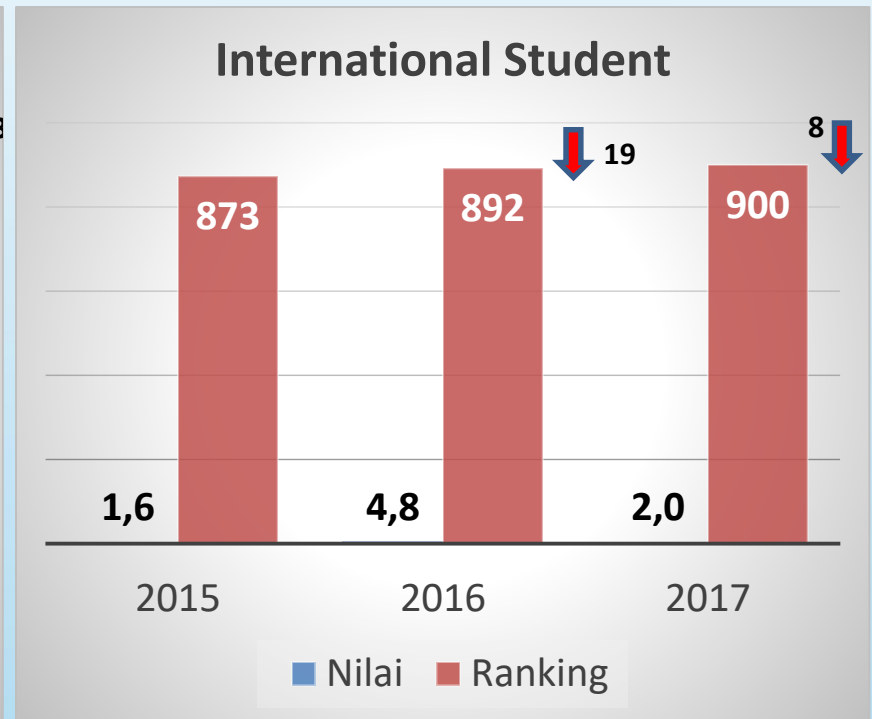
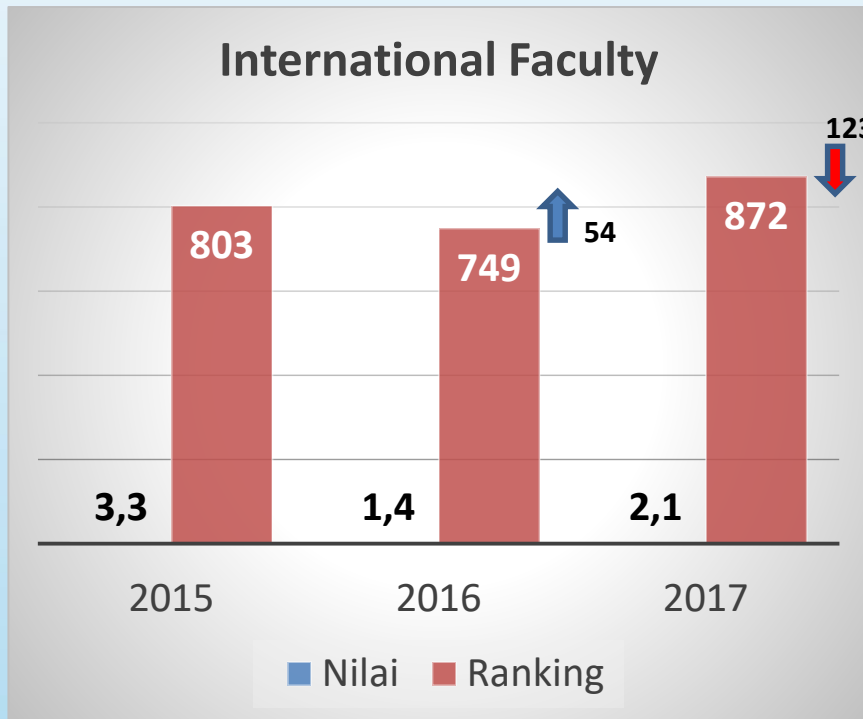
Citation per Faculty



Faculty Student Ratio



PERKEMBANGAN NILAI & RANKING UNAIR





Menuju Open Access Repository

Nilai Repository UNAIR

Poin	World Rank		Delta
	2016 (Ags)	2017 (Jan)	
Repository	1947 (47 Indonesia)	1029 (30 Indonesia)	▲
Indikator :			
A. Size	1512	286	▲
B. Visibility	1938	2020	▼
C. File Rich	2024	1335	▲
D. Scholar	1336	25	▲



Menuju Open Access Repository

Peningkatkan Visibility	Peran SA
Open Access System	Melakukan Monitoring dan Evaluasi program Open Access System secara berkala.
Kampanye Anti Plagiarism	Membuka saluran pengaduan pelanggaran etika akademik, dan memiliki standar penanganan dugaan pelanggaran etika akademik.

Staff with Ph.D – QS AUR





Rekap dosen UNAIR (PNS, CPNS) berdasarkan Jabatan Fungsional

Jabatan Fungsional	Jumlah Dosen	Prosentase
	201	13.34%
Lektor Kepala	366	24.29%
Guru Besar	167	11.08%
Asisten Ahli	306	20.31%
PNS	1	0.07%
Lektor	466	30.92%
Total	1.507	



Rekap dosen UNAIR (PNS, CPNS) berdasarkan Jenjang Pendidikan

Jenjang Pendidikan	Jum Dosen	Prosentase
Profesi	47	3.12 %
Program	3	0.20 %
S1	10	0.66 %
S2	721	47.84 %
S3	542	35.97 %
-	2	0.13 %
Spesialis	167	11.08 %
	15	1.00 %
Total	1.507	



Rekap Akreditasi Program Studi UNAIR

Nilai Huruf Akreditasi	Jum Prodi	Prosentase
-	5	3.25%
A	91	59.09%
B	53	34.42%
C	3	1.95%
Persiapan Akreditasi	1	0.65%
Proses BAN PT	1	0.65%
Total	154	



Indikator QS - staff with PhD

Percepatan studi dosen yang sedang menempuh studi S3	Peran SA
Penghentian jabatan struktural bagi dosen yang sedang studi S3	Peraturan SA mengenai pembatasan jabatan struktural bagi dosen yang menempuh studi S3.
Membuka program Doktor by riset	Melakukan telaah usulan program Doktor by riset

Strategi UNAIR Tahun 2018.

1. Meningkatkan publikasi UNAIR > 4.000 dokumen di akhir 2018.
2. Meningkatkan proporsi kontribusi publikasi di bidang *social, arts & humanities* menjadi 20% dari total publikasi UNAIR tahun 2018.
3. Meningkatkan sitasi publikasi UNAIR > 18.000 sitasi di akhir 2018.



4. Memasukkan FK UNAIR dalam QS *subject ranking* < 400 dan bidang lainnya nomor 2-3 di Indonesia.
5. Meningkatkan kuantitas dan kualitas *academic peerlists* > 1.000 orang dari LN di tahun 2018.

Peran SA dalam mendukung

1. Meningkatkan alokasi anggaran Penelitian & Pengabdian Masyarakat serta Pengembangan pada anggaran belanja Universitas.
2. Diharapkan dapat meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian dosen, pengabdian masyarakat, dan pertemuan ilmiah internasional.
3. Memberikan insentif bagi publikasi di jurnal internasional bereputasi, dan presentasi dosen pada pertemuan ilmiah bereputasi (meningkatkan *academic reputation*).

4. Mendorong terciptanya budaya dan iklim akademik yang unggul, kompetitif dan bertanggungjawab.
5. Mempersingkat proses persetujuan SA terhadap pengajuan kenaikan pangkat dan guru besar.
6. Mendorong rekrutmen Dosen/Tenaga Kependidikan dengan proses yang lebih transparan, dan dilakukan oleh lembaga independen.
7. Mempersiapkan mekanisme yang lebih transparan dan akuntabel dalam proses penerimaan mahasiswa baru.



Universitas
AIRLANGGA
Excellence with Morality

Terima Kasih